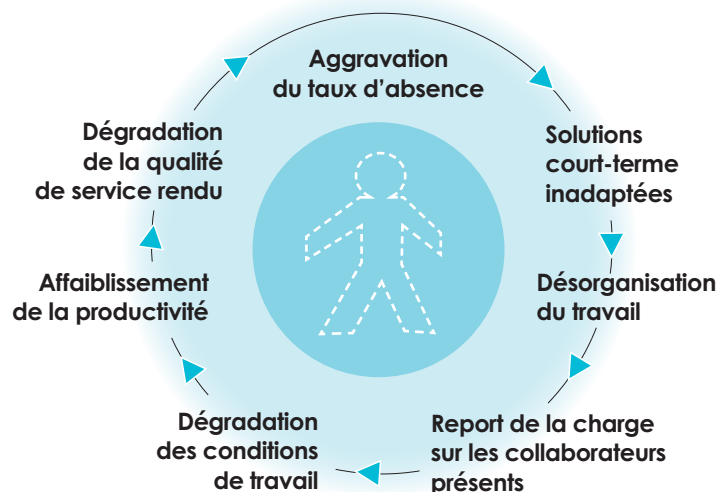


PRÉVENTION & GESTION DE L'ABSENTÉISME

L'ABSENTÉISME DÉGRADE LA PERFORMANCE d'un grand nombre d'organisations

IL ENGENDRE DES COÛTS DIRECTS ET INDIRECTS SUPPLÉMENTAIRES RÉELS : chaque point de taux d'absentéisme représente environ 2% de la masse salariale

LES IMPACTS DE L'ABSENTÉISME



QUE RECOUVRE PRÉCISEMENT L'ABSENTÉISME ?

«L'absentéisme caractérise toute absence qui aurait pu être évitée par une prévention précoce des facteurs de dégradations des conditions de travail entendues au sens large»

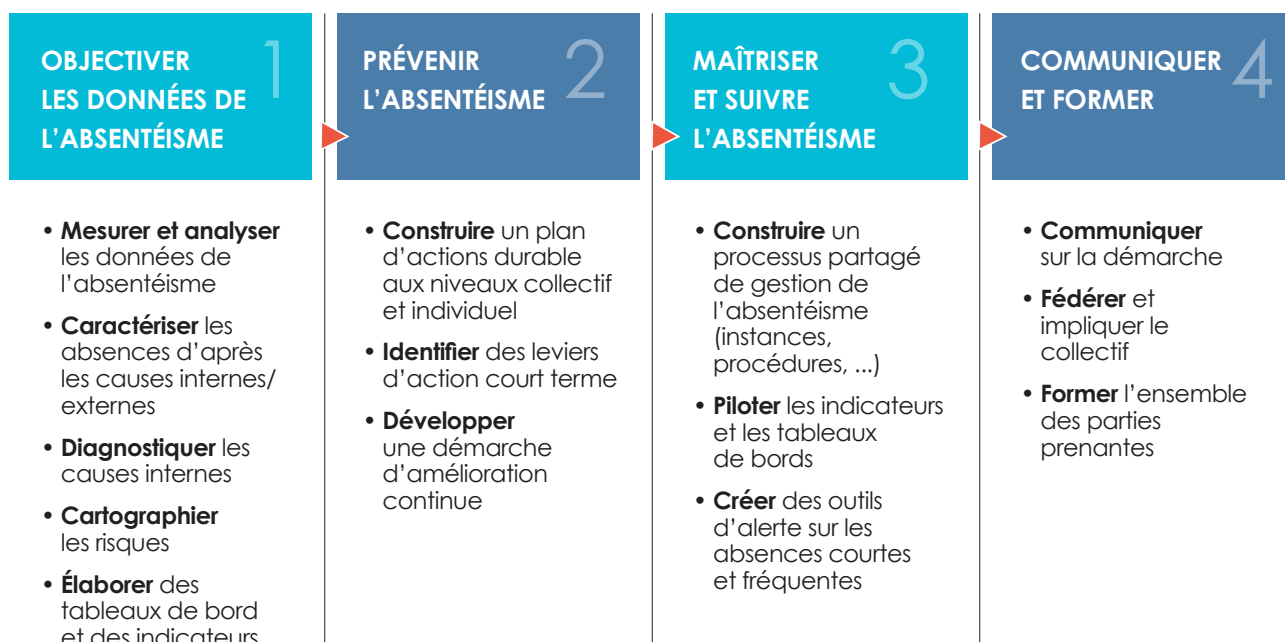
(les ambiances physiques, l'organisation du travail, la qualité de la relation d'emploi, etc.). On parle aussi d'absentéisme «compressible» (sur lequel des leviers d'action peuvent produire des résultats) (Définition de l'ANACT)

5%

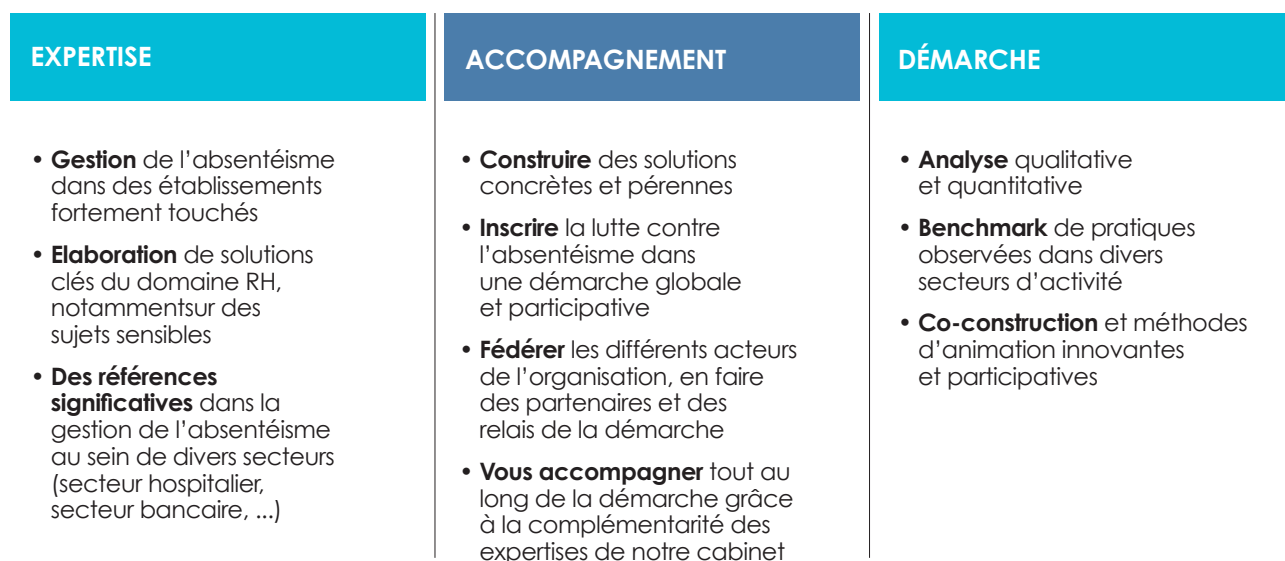
LE SEUIL D'ALERTE

Au-delà de ce taux moyen d'absentéisme, la mise en oeuvre d'un plan d'actions est recommandée

NOTRE PROPOSITION



NOTRE VALEUR AJOUTÉE



Mise à disposition de notre outil permettant de synthétiser les données et d'automatiser les tableaux de bord

obe^a

CONSEIL RH

LEADERSHIP & CHANGE

LEARNING & DEVELOPMENT

ÉCOUTE & ENGAGEMENT

COMMUNICATION

DIGITAL

Contactez-nous



Lily Desnoes

Directrice Conseil RH & Management
lily.desnoes@obe^a.fr

Tel : +33(0)1 40 53 47 15
26 rue Vauquelin - 75005 Paris

en savoir plus sur :

obe^a.fr