MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

BET04	2 jour(s)	Coût non défini

Sensibiliser à la démarche d'égalité femme/homme

OBJECTIFS

• Sensibiliser à la démarche et au cadre réglementaire relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes en milieu professionnel
• Connaître les pratiques d'entreprise pour lutter contre la discrimination homme/femme

PUBLIC

Directions, collaborateurs de la fonction RH, personnels encadrants, membres CHSCT, médecin du travail, médecin du personnel, cellule risque professionnel ou cellule prévention

PROGRAMME

1- Rappel du cadre législatif et sa contextualisation

• Lien entre cadre légal de la lutte contre les discriminations (discrimination, diversité, égalité des chances, racisme)
• Etat actuel du droit européen de la lutte contre les discriminations
• Etat actuel du droit français
• La question de la preuve

2- Le mécanisme de construction des stéréotypes de genre

• Définition et fonctionnement du stéréotype
• Le stéréotype, le préjugé et la discrimination
• Qu'entend-on par « genre » ?
• Définition du stéréotype de genre

3- Les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes

• La parité et l'accès des femmes aux responsabilités
• L'égalité salariale et la lutte contre la précarité dans le travail
• L'implication des pères et la conciliation des temps de vie
• Le partage d'une culture de l'égalité

4- les « bonnes » pratiques d'entreprise pour lutter contre la discrimination homme/femme

• Exemple de pratiques d'entreprise sur le sujet :
- interdictions des discriminations en matière d'embauche,
- absence de différenciation en matière de rémunération et de déroulement de carrière,
- obligations vis-à-vis des représentants du personnel (élaboration d'un rapport écrit et négociation),
- information des salariés et candidats à l'embauche et mise en place de mesures de prévention du harcèlement sexuel dans l'entreprise.
• Les acteurs de la lutte contre les discriminations
• Les relais institutionnels sur lesquels s'appuyer : maison de justice et du droit, les partie-prenantes des entreprises…etc.
• Les circuits d'orientation des victimes

TOUTES LES SESSIONS