MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

BET28	2 jour(s)	Coût non défini

Accompagner la reprise de poste

OBJECTIFS

- Repérer et analyser les causes de l'absence du collaborateur
- Adapter les conditions de sa reprise de poste

PUBLIC

Personnels encadrants, RH

PROGRAMME

1- Les facteurs de l'absentéisme et les enjeux pour l'établissement

- Qu'est-ce qu'une longue absence
- Les facteurs de l'absentéisme
- Les enjeux pour l'établissement, l'équipe, l'agent
- Les interlocuteurs du manager : RH, médecine du travail, psychologue du travail

2- L'accompagnement des premiers jours du retour au travail

- Fonction de la visite règlementaire de reprise avec le service de santé au travail
- Organisation de l'environnement de travail
- Entretien de retour :

-Rappeler les objectifs et différentes phases de l'entretien
-Evaluer la capacité de l'agent à reprendre tout ou partie de ses missions
-Identifier des points de d'étape et de validation de la reprise de fonction
-La posture du cadre en situation d'entretien de reprise
-Les clés de la communication managériale
-Gérer les comportements particuliers

- Mise en place d'un accompagnement de l'agent en prenant en compte l'équilibre vie professionnelle/vie privée
- Planification d'entretiens de suivi

3- Le suivi au cours des premiers mois de la reprise

- Objectif du suivi : consolidation de la réintégration professionnelle et sociale
- Entretiens de suivi : valorisation du salarié dans ses efforts de réintégration et soutien de sa motivation
- Ajustement et évolution des objectifs de travail
- Analyse des besoins en formation

TOUTES LES SESSIONS