

obe^a



DIMANCHE 3 AOUT 2025

www.obea.fr

Le plan de retour à l'équilibre

OBJECTIFS

- Identifier les étapes de l'élaboration et de la conduite d'un plan de retour à l'équilibre
- Acquérir une méthodologie pour conduire un plan de retour à l'équilibre

PUBLIC

Directeurs d'établissement, DRH, directeurs des soins, responsables de pôles des établissements de santé

PROGRAMME

1- Comment construire le projet de retour à l'équilibre

- Concevoir la démarche de changement et la faire partager
- Elaborer le diagnostic: activité, effectifs, organisation
- Le faire partager par les différents acteurs : médecins, cadres, les partenaires sociaux
- Conseil d'administration et tutelles

2- Identifier les leviers d'action utilisables dans un plan de retour à l'équilibre

- Mesures visant à augmenter les recettes : développement de l'offre de soins et augmentation des recettes T2A
- Mesures visant à réduire les dépenses
- Réduction de charges de personnel
- Réduction de charges médicales
- Restructuration des charges logistiques
- Adaptation de la gestion financière

3- Elaboration des scénarii possibles et choix d'une stratégie

- Identifier différents scénarii et le redressement envisageable
- Evaluer la contribution de chaque scénarii au plan de redressement
- Traduire les différents scénarii imaginés et les hypothèses validées en plans d'action
- Mettre en place une description précise de l'action projetée, échéancée et chiffrée

4- La mise en Œuvre de la restructuration

- L'importance du pilotage et du dialogue social avec les différents acteurs
- La place de la communication

TOUTES LES SESSIONS