

obe^a



LUNDI 16 JUIN 2025

www.obea.fr

Exercer son leadership dans une organisation agile

OBJECTIFS

- Développer une nouvelle posture Agile en tant que leader
- Développer pour soi et autour de soi « la confiance »
- Communiquer efficacement avec les autres pour faciliter transversalité, réseaux et échanges
- Développer son charisme pour devenir un acteur moteur du changement

PUBLIC

Managers et tout collaborateur impliqué dans un projet de transformation

PROGRAMME

1- Leadership et Agilité pour tous

- Définition du concept d'Agilité 2.0
- Test auto positionnement sur ses capacités de Leader
- Impact du leadership dans un contexte Agile
- Définition du Leadership pour tous de manière opérationnelle

2- La posture du Leader dans un environnement Agile 2.0

- Un état d'esprit qui se travaille : les outils du leadership au quotidien
- Leader, « Cultivateur d'optimisme » : les règles d'or de la « positive attitude » pour avancer
- La transparence, levier de la confiance
- La confiance : définitions, mesure et évaluation
- La Délégation et la capacité de proposer/suggérer : les composantes clés de la motivation pour soi, pour les autres
- La réactivité : un atout dans un environnement agile
- La capacité à innover, challenger au quotidien
- L'écoute pour rassurer et accompagner

3- Les outils du leader Agile 2.0 : favoriser le lien, l'implication et la relation

- La communication interpersonnelle
- La communication verbale et non verbale, les mails, les supports de communication dans les projets
- Le partage, l'ouverture : dépasser ses croyances pour faciliter les échanges
- La valorisation : un outil de reconnaissance pour soi, pour les autres. Comment développer et matérialiser la reconnaissance
- La sollicitation de contributeurs : un premier pas vers l'engagement et l'implication dans les projets de changement
- Anticiper les attentes et prendre des décisions
- La communication sur les projets : mixer l'utilisation du Digital et du présentiel pour valoriser les temps forts, reconnaître les succès, expliquer les difficultés et présenter les nouveaux projets
- Le développement et le partage de valeurs qui rassemblent : mettre en place des projets communs, rituels et événements pour construire un socle solide autour de temps agiles
- La coopération et l'innovation : une posture appropriée et des techniques de créativité au service du leadership

TOUTES LES SESSIONS