MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

GRH12	2 jour(s)	Coût non défini

Elaborer un référentiel de compétences : mode d'emploi

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux liés l'élaboration d'un référentiel de compétences
- Identifier les modalités de construction d'un référentiel de compétences
- Faire du référentiel un outil RH pour évaluer et développer les compétences des collaborateurs

PUBLIC

Chef de projet, gestionnaire de projet

PROGRAMME

1- Les enjeux et objectifs d'un référentiel de compétence

- Contenu et objectifs du référentiel de compétences
- Comprendre les contours de la notion de compétences
- Les différents types de référentiels
- Les enjeux RH autour du référentiel de compétences

2- Contenu d'un référentiel de compétences

- Distinguer métier, emploi, compétences
- Passer d'un référentiel métier ou d'emploi à un référentiel de compétences
- Identifier les compétences mobilisables sur un poste
- Définir les différents types de compétences

3- Méthodologie de construction d'un référentiel métier

- Recensement des normes réglementaires
- Les sources existantes dans les trois fonctions publiques sur la description des métiers
- Décrire les compétences techniques, comportementales et éventuellement managériales par poste
- Réaliser la cartographie des compétences par structure de poste

4- Utilisation des référentiels de compétences

- Analyser et répertorier les compétences d'une entité
- Faire le lien avec la GPEC
- Utilisation dans le cadre des entretiens annuels d'évaluation et des plans de développement des collaborateurs

TOUTES LES SESSIONS