MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

GRH15	1 jour(s)	Coût non défini

Mettre en place une démarche de GPEC : notions clés

OBJECTIFS

- S'approprier les étapes de mise en place d'une démarche de GPEC
- Identifier les modalités de déploiement dans les unités opérationnelles
- Identifier les conditions d'opérationnalité et de pérennisation de la démarche

PUBLIC

Chef de projet, gestionnaire de projet, tout public ressources humaines

PROGRAMME

1- Approche des concepts de la GPEC

- Qu'est-ce que la GPEC ?
- En quoi consiste la démarche ?
- Les enjeux et les objectifs de la GPEC
- Des illustrations de démarches GPEC dans le secteur public et dans le secteur privé
- Les aspects réglementaires de la GPEC
- Rappels des outils de la GPEC

2- Les étapes de la mise en Œuvre de la GPEC

- Phase 1 : analyser la situation actuelldans l'entreprise
- Le projet stratégique et ses conséquences RH
- L'analyse de l'existant et les projections
- L'analyse des écarts

- Phase 2 : le plan d'action
- L'articulation des processus RH avec les résultats de la GPEC (recrutement, formation, mobilité…)
- Le déploiement de la GPEC dans chaque entité opérationnelle

3 - Faire vivre une démarche de GPEC

- Suivre la mise en place du plan d'action
- Mettre en place des indicateurs pour suivre le déploiement par entité
- Mettre à jour et adapter les objectifs en fonction des priorités
- Suivre et évaluer le plan de formation
- Former et informer les cadres afin de relayer la démarche et de l'ancrer dans l'opérationnel

4 - Accompagner les managers et les collaborateurs dans une démarche de montée en compétences

TOUTES LES SESSIONS