MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

MAN01	2 jour(s)	Coût non défini

Fédérer ses équipes dans un contexte de changement

OBJECTIFS

- Identifier les ressorts de dynamisation d'une équipe dans un contexte de changement
- Mailler la dimension collective et individuelle pour présenter le changement comme un levier de progrès

PUBLIC

Consultant formateur en conduite du changement

PROGRAMME

1- Comprendre et mesurer les effets du changement sur son équipe

- Les changements visibles : organisation, modalités de travail et de communication
- Les changements induits : perte de repères
- Appréhender les impacts collectivement et individuellement
- Verbaliser le ressenti de l'équipe et de chaque collaborateur

2- Le rôle du manager dans un contexte de changement

- La dimension stratégique et institutionnelle
- La dimension pédagogique
- L'adaptation des modalités de mise en Œuvre du changement aux capacités d'évolution de ses collaborateurs

3- Rassurer et entraîner ses équipes dans un contexte de mutation

- Phaser les étapes du changement pour donner de la visibilité
- Créer une entité rassurante autour de l'équipe pour garder des repères
- S'inscrire dans une logique de projet propre à l'équipe en lien avec le projet global

4- Savoir utiliser la dynamique collective pour aider les individus à surmonter leurs craintes

- S'appuyer sur des éléments moteurs
- Renforcer la cohésion du groupe à travers l'affirmation d'une identité forte
- Valoriser les succès et positiver chaque évolution

TOUTES LES SESSIONS