

obe<sup>a</sup>



MARDI 16 DECEMBRE 2025

[www.obe.fr](http://www.obe.fr)

## Devenir un manager agile

### OBJECTIFS

- S'approprier les notions d'agilité et les méthodes agiles dans son management
- Développer son leadership pour accompagner ses équipes dans l'agilité
- Utiliser les outils du management de projet Agile dans son pilotage et dans son management

### PUBLIC

Managers

### **PROGRAMME**

#### **1- S'approprier les concepts clés : agilité, performance, changement dans son management**

- Définir la performance managériale
- Identifier ses leviers, ses atouts et ses pratiques dans son mode de management
- S'approprier les notions de changement et d'accompagnement des équipes dans un contexte Agile

#### **2- Manager Agile : les changements pour l'équipe**

- Définir et communiquer auprès de son équipe le modèle d'agilité
- Définir des objectifs et des nouveaux modes de travail
- Identifier les changements de périmètres, missions et tâches pour chacun
- Identifier et communiquer sur les nouvelles organisations possibles : équipes, projets, locaux, bureaux...
- Communiquer sur les atouts et les bienfaits de ces nouveaux modes de pilotage
- Identifier les leviers de motivation pour chacun, les freins et les leviers pour mieux les utiliser
- Evaluer la maturité de ses collaborateurs, la maturité de l'équipe

#### **3- Mettre en place les méthodes agiles dans son management**

- Les outils de gestion de projet Agile transposables en management
- Les outils d'animation en tant que manager coach agile : scrum, speed boat, le starfish
- Communiquer et agir en mode agile : le management visuel, un outil simple et efficace pour mettre en lumière la performance
- Développer des outils collaboratifs pour actualiser pratiques, projets, communication, feed-back, Rex...
- Instaurer l'Agilité et la notion d'amélioration de la performance dans la durée
- Co construire les objectifs avec son équipe
- Identifier les leviers de motivation
- Instaurer la notion de challenge, de dépassement de soi, d'excellence
- Donner l'exemple
- Aménager les bureaux, les tâches
- Favoriser l'intelligence collective, la responsabilisation
- Instaurer des temps de respiration et favoriser l'innovation participative

### **TOUTES LES SESSIONS**