

obea



DIMANCHE 14 DECEMBRE 2025

www.obea.fr

Manager par la confiance

OBJECTIFS

- Faire émerger des comportements fondés sur la confiance
- Exercer un management libérateur d'énergie
- Adopter une posture de manager par la confiance

PUBLIC

Managers

PROGRAMME

1- Faire confiance et inspirer confiance

- Les ingrédients de la confiance en soi - préalable indispensable à la confiance aux autres
- Lien entre confiance et prise de décisions courageuses
- Le cercle vertueux de la confiance : fruit de notre action et du regard sur notre action
- Les freins au développement de la confiance

2- Développer une posture managériale de la confiance

- Acquérir une vision positive de ses collaborateurs
- Les croyances du manager dans l'évolution dans sa posture
- La qualité relationnelle comme levier de la confiance
- L'exemplarité et l'authenticité du manager

3- S'engager et susciter l'engagement

- Amener chacun à définir ses engagements clés à partir de sa propre raison d'être
- Cultiver le désir et développer une énergipositive
- Réaliser des feed-back réguliers
- Confier des projets pour développer l'autonomie, les talents et la responsabilisation
- Développer le sentiment de fierté par la notion de SENS et de valeurs

4- Prendre des initiatives - favoriser la prise de risque intelligente

- La règle du non contraint et des contraintes justes
- Investir de l'énergie sur ses zones d'influence et élargir son champ de responsabilités
- Accompagner ses collaborateurs sur la recherche de solutions
- Changer son regard sur l'échec et soutenir la prise de risque

5- Cultiver un environnement de confiance

- L'auto-motivation et la motivation intrinsèque/extrinsèque
- Laisser l'équipe décider de son mode de fonctionnement
- Intégrer le droit à l'erreur

6- Les clés du management par la confiance - Création d'une charte pour manager par la confiance avec son équipe

TOUTES LES SESSIONS