MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

MAN12	3 jour(s)	Coût non défini

Management par les compétences

OBJECTIFS

- Comprendre le rôle du cadre dans l'évaluation et le développement des compétences de ses collaborateurs
- Accompagner le développement des compétences
- Mettre en lien missions et compétences

PUBLIC

Personnels d'encadrement

PROGRAMME

1- Le rôle du cadre dans la gestion des ressources humaines de son équipe

- Identifier les compétences nécessaires à la réalisation des missions
- Décliner les postes en compétences attendues
- Accompagner l'évolution des compétences au regard des besoins du service

2- Les compétences au regard des missions

- La définition des compétences collectives et individuelles
- Du savoir faire à la compétence
- Décliner les missions en compétences requises
- Gérer les compétences de son équipe en fonction des évolutions des missions du service

3- Evaluer et accompagner le développement des compétences

- Evaluer les compétences de ses collaborateurs : outils et méthodes
- Analyse des compétences en situation et de manière dynamique
- Le plan de développement des compétences : méthode d'élaboration, de mise en Œuvre et de suivi

4- Manager les compétences : quels enjeux ?

- Adapter les objectifs aux compétences de ses collaborateurs
- Utiliser l'approche compétence en recrutement
- Gérer les risques de perte de savoir faire au niveau de l'équipe de travail
- Suivre l'évolution des compétences individuelles et collectives

TOUTES LES SESSIONS