

obe^a



DIMANCHE 3 AOUT 2025

www.obea.fr

Concilier expertise technique et compétence managériale

OBJECTIFS

- Faire émerger une compétence managériale sans perdre en expertise technique
- Identifier les attentes et besoins de son équipe en termes d'animation et d'appui
- Valoriser les compétences nécessaires à l'animation d'équipe

PUBLIC

Tout cadre exerçant dans un contexte professionnel à forte expertise technique

PROGRAMME

1- La légitimité du manager : quels fondements ?

- Les 4 formes d'autorité et ses conséquences sur le positionnement du cadre
- De la reconnaissance technique à la légitimité managériale
- Un bon technicien est-il un bon manager ?

2- Définir l'équilibre de son poste en tant que manager de proximité

- Valoriser et développer son savoir faire technique
- Identifier les attentes institutionnelles vis-à-vis du management
- Définir les contours de la compétence managériale
- Les leviers managériaux pour faire progresser son équipe

3- Identifier les besoins de son équipe pour assurer ses missions

- Les dimensions organisationnelles et relationnelles du management
- Les besoins en appui technique de la part de l'équipe
- L'accompagnement de la montée en compétences notamment technique

4- Comment développer ses compétences managériales pour un expert terrain?

- L'appui sur le terrain à ses équipes
- Passer de l'expertise technique à la supervision technique
- La mise en place de modes de reporting impliquant le savoir faire du manager
- Arbitrer entre implication technique et implication managériale
- Développer des modes d'animation adaptés à l'activité de son équipe

TOUTES LES SESSIONS