

obe^a



DIMANCHE 3 AOUT 2025

www.obea.fr

Manager la génération Y

OBJECTIFS

- Adapter son management à des équipes constituées de jeunes collaborateurs
- Accepter et comprendre les différences
- Eviter les procès d'intention

PUBLIC

Managers d'équipe

PROGRAMME

1- La génération Y : stéréotypes, culture et inconscient collectif

- La classification en génération
- Le périmètre de la génération Y
- Les impacts des évolutions sociétales et technologiques sur les nouvelles générations
- Spécificités et stéréotypes : quelle réalité ?

2- La génération Y (dites "Why génération" - pourquoi ?)

- Caractéristiques et comportements sociaux
- Leurs rapports au travail et à la hiérarchie
- Leurs valeurs issues de la culture familiale et professionnelle
- La hiérarchie des besoins et les motivations de la génération Y

3- Comment manager la génération Y ?

- Adapter les modes de management et de communication
- La transparence des règles
- Les explications : "why"
- L'expression de son ressenti
- La confiance : donner des objectifs, écouter les idées

4- Comment créer une solidarité dans une équipe trans-générationnelle ?

- Valoriser les compétences et organiser les transferts de savoir faire

TOUTES LES SESSIONS