

obe^a



SAMEDI 27 AVRIL 2024

www.obea.fr

Prise de fonction managériale

OBJECTIFS

- Mesurer les enjeux liés au nouveau poste d'encadrement
- Cerner rapidement les modes de fonctionnement de l'équipe et leurs attentes
- Elaborer un projet permettant de donner une vision collective et de créer cohésion et dynamisme

PUBLIC

Cadres en situation de prise de fonction

PROGRAMME

1- Les enjeux de la prise de fonction

- Appréhension du contexte et du vécu de l'équipe
- Asseoir rapidement sa position de leader

2- Aborder la prise d'une nouvelle fonction : connaissance de soi et des autres

- Bilan des forces et faiblesses de l'équipe, des différences et complémentarités
- Auto diagnostic de son leadership

3- Les étapes de la prise de fonction

- Appréhension du contexte et du vécu de l'équipe
- Prise de contact initial et installation de la relation managériale
- Présentation des règles du jeu et des modes de fonctionnement
- Mise en place des modes de communication

4- Installer son rôle de leader au sein de son équipe

- Adapter son style de management
- Manager une équipe expérimentée: capitaliser sur l'expérience acquise, la valoriser
- Le croisement entre contrat individuel et contrat de groupe

5- Donner une vision à son équipe

- Construire et dynamiser l'équipe autour d'un projet fédérateur

TOUTES LES SESSIONS

- Du lundi 14 octobre au mardi 15 octobre 2024 -
Lieu Paris ou à distance