

obe^a



MARDI 17 JUIN 2025

www.obea.fr

Management des travailleurs handicapés

OBJECTIFS

- Faciliter l'intégration des travailleurs handicapés dans leur service
- Adapter le mode de management aux situations particulières éventuellement générées par l'intégration d'un travailleur handicapé

PUBLIC

Cadres tous secteurs

PROGRAMME

1- Les éléments clés de la loi du 11 février 2005

- Les obligations et contributions de l'employeur
- Les conditions d'accès à la formation et à la promotion des TH
- Les spécificités du statut de TH dans le cadre de la carrière

2- Intégrer et manager le travailleur handicapé

- La responsabilité managériale dans l'intégration du TH :
 - Dédramatiser le handicap
 - Ne pas assimiler un handicap particulier à des incapacités globales.
 - Rompre avec les stéréotypes
- La valorisation de la valeur ajoutée de chacun
- Faire une place au TH au sein de l'équipe et la faire respecter
- Adapter le processus d'intégration aux attentes du TH

3- L'aménagement des situations de travail

- L'adaptation au poste: rechercher une compatibilité homme/poste :
 - Comment aménager les postes et situations de travail
 - Les principaux outils de l'intervention sur les postes
 - Les opérations d'aménagement envisageables et les moyens de les faire financer

TOUTES LES SESSIONS