MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

MAN76	2 jour(s)	Coût non défini

Manager les hauts potentiels

OBJECTIFS

• Détecter les personnalités et les compétences susceptibles de s'inscrire dans une stratégie H.P
• Construire des parcours et des "sas" d'évaluation leur permettant d'atteindre les niveaux attendus

PUBLIC

Cadres supérieurs et DRH

PROGRAMME

1- Une approche spécifique qui induit une nouvelle lecture des RH

• Gestion de la complexité
• Analyse fine et sur le moyen terme des personnalités concernées
• Définition et mesure d'exigences nouvelles
• Construction d'une stratégie H.P minutieuse et sur le moyen / long terme
• Changer la culture de l'organisation
• L'approche "pépinière"

2- Construire une stratégie hauts potentiels cohérente avec la politique de l'organisation

• Les invariants de cette stratégie : compétences génériques, référentiels, aptitudes potentielles
• Analyser avec minutie la culture et les codes de l'établissement pour lui faire coïncider la stratégie H. P
• Modélisation des facteurs de personnalités, décisifs à tous les stades de la stratégie H.P

3- La mise en Œuvre opérationnelle de la stratégie H.P

• L'identification et l'écriture des processus
• Les outils de cette mise en Œuvre intégrés dans ces processus : plan d'action, grilles d'observation des comportements managériaux et des variables de personnalité…

TOUTES LES SESSIONS