

obe^a



DIMANCHE 3 AOUT 2025

www.obea.fr

Le management transversal

OBJECTIFS

- Agir et influencer sans autorité hiérarchique
- Favoriser la coopération transversale
- Identifier les spécificités du management transversal
- La posture du manager non hiérarchique

PUBLIC

Tout cadre ou manager qui manage des équipes non hiérarchiques

PROGRAMME

1- Le management transversal : enjeux et défis

- Rappel sur les définitions du rôle de manager
- Les spécificités du management transversal par rapport au manager hiérarchique
- Les modes d'organisation nécessitant la mise en Œuvre d'un management transversal
- Les différents types de transversalité
- Les enjeux du management hors hiérarchie

2- Le manager en mode transversal : positionnement et missions

- Les compétences managériales spécifiques
- L'autorité en mode transversal : comment exercer son leadership
- La nécessité de développer son charisme
- Le management par les compétences au cŒur du management transversal
- Les spécificités du management transversal à distance, en digital

3- Animer et motiver une équipe hors lien hiérarchique

- Identifier les leviers d'influence et les leviers de la motivation
- Insuffler une mobilisation par la culture d'objectifs et du résultat
- Gérer les relations avec les lignes hiérarchiques classiques des structures d'appartenance
- Développer une communication efficace et une qualité relationnelle

4- Faire fonctionner son équipe en mode transversal

- Développer la coopération et identifier des modes de travail collaboratifs efficaces et partagés
- Responsabiliser les collaborateurs dans l'avancement du projet collectif
- Proposer des modes de reporting clairs
- Utiliser les outils digitaux pour développer la collaboration transversale

5- Analyser son propre style de management pour mettre en place un plan d'action individuel et des pistes d'améliorations pour son quotidien

TOUTES LES SESSIONS