MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

MAN88	3 jour(s)	Coût non défini

Management intergénérationnel

OBJECTIFS

• Adapter son management aux équipes constituées de représentants de tous les âges et d'origines diverses
• Acquérir les méthodologies permettant de mettre en place une équipe performante en tirant partie des spécificités et des complémentarités

PUBLIC

Managers ayant à piloter des équipes de générations différentes

PROGRAMME

1- Composition d'une équipe hétérogène

• Identification des points communs et des divergences
• Définition des objectifs, des territoires, des représentations
• Evaluation des temps de travail, des mises en commun, des réajustements

2- Comportements sociaux et comportements métiers

• Stéréotypes et conséquences
• Culture métier
• Langage technique

3- Le rôle du responsable

• Optimiser et valoriser les différences
• Construire un langage commun
• Coordonner, être médiateur
• Faire un suivi, permettre aux différents acteurs de « contractualiser »
• Dédramatiser, clarifier les notions de désaccord, de malentendu, de conflit

4- Organiser le transfert de compétences

• Identifier les compétences « maison » et les techniques des seniors
• Mettre en place des solutions de type « tutorat »
• Organiser la capitalisation du savoir et du savoir-faire
• Mettre en place des solutions type « knowledge management »

TOUTES LES SESSIONS