MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

MGT07	2 jour(s)	Coût non défini

Construire une université du management

OBJECTIFS

- Comprendre les finalités et la valeur ajoutée d'une université du management
- Savoir la structurer et la faire vivre
- En faire un outil d'animation des lignes managériales

PUBLIC

Cadres RH, managers, DRH

PROGRAMME

1- Les contours d'une université du management

- Qu'est-ce qu'une université du management ?
- Pourquoi structurer une université du management ? Objectifs et conditions de réussite
- Accompagner les lignes managériales dans la conduite des changements
- Répondre aux enjeux managériaux des organisations

2- Les principes de construction d'une université du management

- Un socle commun de principes et de pratiques managériales
- Un espace de rencontre et d'échanges de pratiques
- Un centre de ressources pérenne et évolutif

3- La démarche de structuration

- Un socle de valeurs communes et une volonté institutionnelle
- Identifier les attentes et les besoins de managers par métiers et par niveaux, mais aussi en transversal
- Mettre à plat les dispositifs d'animation et de formation existants et en mesurer la pertinence
- Anticiper et traduire en termes de besoins en compétences managériales, les enjeux à venir pour l'entreprise
- Reconstruire des filières lisibles et développer des parcours

4- Faire vivre et animer une université du management

- Identifier les modes de pilotage et de gouvernance de l'université
- Evaluer régulièrement la lisibilité de son offre et de son positionnement
- Identifier des dispositifs d'animation des filières
- Proposer des appropriations d'espaces dédiés (outils, pratiques) pour en faire un dispositif vivant
- Développer des stratégies de communication adaptées

5- Faire de l'analyse des signaux faibles un outil de management

- Développer des réflexes d'écoute et de croisement des informations
- Identifier les signaux faibles signifiants et les messages passés volontairement
- Mesurer les risques de démotivation et de désorganisation de son équipe grâce à cette démarche

TOUTES LES SESSIONS