

obea



DIMANCHE 14 DECEMBRE 2025

www.obea.fr

Manager la diversité

OBJECTIFS

- Comprendre les notions de diversité et de discrimination
- Adopter des pratiques managériales non discriminantes

PUBLIC

Cadres tout secteur

PROGRAMME

1- La notion de diversité

- Différentes formes de diversité au sein d'une équipe : interculturalité, intergénérationnalité, travailleurs handicapés...
- Diversité, valeurs et cadres de référence
- Préjugés et stéréotypes

2- La diversité et son impact sur le fonctionnement de l'équipe

- Cartographie de la diversité au sein de son équipe
- Interactions entre collaborateurs : au niveau fonctionnel, organisationnel et individuel

3- Adapter son mode de management à la diversité de son équipe

- Adopter des pratiques managériales non discriminantes
- Adapter son mode de communication managériale : cadre de référence, mode relationnel, dimension non-verbale
- Identifier la diversité des besoins et sources de motivation de ses collaborateurs
- Adopter un management situationnel adapté à la diversité de son équipe
- Prévenir et réguler les éventuels conflits liés à la diversité

4- Fédérer l'équipe autour de la richesse de sa diversité

- Donner des repères pour mieux vivre en équipe : langage, règles de vie du groupe, ...
- Apprécier la valeur ajoutée et le rôle de chacun au sein du collectif de travail
- Encourager les modes de travail solidaires au sein de l'équipe
- Favoriser une dynamique de groupe respectueuse de la diversité de chacun

TOUTES LES SESSIONS