

obea



DIMANCHE 14 DECEMBRE 2025

www.obea.fr

Analyser les signaux faibles pour mieux gérer son équipe

OBJECTIFS

- Savoir décrypter les comportements pour comprendre les leviers managériaux
- Développer des facultés d'analyse et d'écoute
- Savoir poser un diagnostic d'équipe à partir d'éléments connexes

PUBLIC

Cadres tous secteurs

PROGRAMME

1- Que sont les signaux faibles ?

- Les signaux faibles dans le secteur de l'intelligence économique
- Le concept de signaux faibles
- Les finalités : décrypter et mettre en cohérence des éléments disparates pour anticiper et prendre les bonnes décisions
- Les applications en management

2- Le champ de signaux faibles dans le champ du management

- L'approche individuelle : décrypter et mettre en lien différents types de comportements de ses collaborateurs
- L'approche collective : savoir lire les interactions et jeux de pouvoir au sein de l'équipe pour adapter son management
- L'analyse des événements indésirables et la mise en cohérence
- Anticiper et prévoir : le champ de la décision managériale

3- Comment développer des aptitudes à analyser les signaux faibles

- Les caractéristiques des signaux faibles en management : isolés, fragmentaires, ayant peu de sens pris isolément
- Les différents types de veille à mettre en place : pourquoi ? comment ?
- L'observation et écoute des collaborateurs : lecture, mise en relation et priorisation des éléments recueillis
- La détection des crises et l'anticipation des conflits : identification des crispations en amont et trouver des réponses préventives

4- Le processus d'analyse des signaux faibles

- Les modalités de détection et de validation
- Les techniques d'interprétation : mise en lien des signaux isolés et évaluation des risques
- La technique de gestion des risques au service de la prise de décision managériale

5- Faire de l'analyse des signaux faibles un outil de management

- Développer des réflexes d'écoute et de croisement des informations
- Identifier les signaux faibles signifiants et les messages passés volontairement
- Mesurer les risques de démotivation et de désorganisation de son équipe grâce à cette démarche

TOUTES LES SESSIONS