MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

MPU70	2 jour(s)	Coût non défini

Reconfigurer ses process dans le cadre de la mise en place d'un GHT

OBJECTIFS

- Assurer l'alignement de l'organisation en GHT et des processus sur la stratégie et les objectifs des établissements
- Transformer le processus en mode de fonctionnement et organigramme opérationnel
- Mettre en place une organisation ayant la capacité à anticiper les évolutions internes et externes
- Agir sur les processus : clarifier les rôles, homogénéiser les pratiques, rendre transparent le circuit de décision
- Travailler sur l'adéquation moyens/missions

PUBLIC

Manager, cadre, manager de manager, responsable de Pôle, de Service, de Service mutualisé

PROGRAMME

1- Analyser l'existant : établir un état des lieux

- Identifier les limites et les risques d'un processus actuel dans la nouvelle organisation GHT
- Identifier les nouvelles opportunités que permet l'organisation en GHT
- Identifier l'équipe projet adéquat et les acteurs du changement dans le processus
- Collecter les données existantes et les tableaux de bord
- Collecter et analyser les processus formalisés existants
- Identifier les indicateurs de pilotage et de suivi

2- Identifier les points durs

- Analyser les procédures existantes et les points durs
- Analyser celles en cours d'élaboration et celles nécessaires dans le cadre du GHT
- Evaluer les risques et les points durs du processus actuel au regard de la nouvelle organisation GH
- Identifier les indicateurs associés

3- Concevoir la cartographie du nouveau processus dans le cadre de la GHT

- Analyser l'existant et le faire évoluer/remplacer
- Définir les instances de pilotage et d'arbitrage
- Définir les indicateurs de pilotage et de performance
- Définir les besoins en accompagnement du changement

4- Mettre en perspective les axes d'évolution par rapport aux pratiques du secteur hospitalier

- Identifier dans son réseau les analyses potentielles
- Identifier au sein du GHT les entités les plus avancées
- Définir les axes d'optimisation du processus et les équipes les plus à même de conduire le changment
- Définir les principes du processus cible

5- Valider la cohérence du processus avec les composantes internes

- Cohérence du processus avec la fonction RH
- Cohérence du processus avec l'établissement et son mode de fonctionnement
- Cohérence du processus avec la gestion et le respect des règles et des procédures de l'établissement

TOUTES LES SESSIONS

• Cohérence du processus avec la culture, les valeurs…

6- Planifier et accompagner le changement

• Identifier les acteurs internes impactés par le process lié au GHT
• Identifier les relais managériaux potentiels
• Concevoir son plan de communication adapté
• Fixer les objectifs, mesurer les impacts et l'avancée du projet