MERCREDI 30 AVRIL 2025

www.obea.fr

ORG24 | 2 jour(s) | Coût non défini

Accompagner le changement

OBJECTIFS

- Identifier les enjeux du changement sur les plans stratégiques, opérationnels, organisationnels et humains
- S'approprier une méthodologie de conduite de changement

PUBLIC

Cadres tous secteurs

PROGRAMME

1- Elaborer une stratégie de changement

- Le contexte et le type de changement
- Les enjeux pour l'institution et pour le management
- Identifier les objectifs, les risques et opportunités
- De la stratégie de changement à l'accompagnement du changement

2- Du diagnostic de l'existant à la stratégie de changement

- Caractériser une situation cible et recenser les écarts
- Construire et faire adhérer à une vision du futur
- Connaître ses équipes pour identifier le type d'accompagnement à mettre en place

3- Les stratégies d'intervention

- Structurer le changement en phases afin de visualiser la progressivité dans la démarche
- Travailler en mode projet afin de fédérer les équipes dans le cadre du changement
- Identifier les modes d'accompagnement collectifs et individuels (coaching, ...)

4- Le rôle du manager dans l'accompagnement du changement

- Le manager, un repère institutionnel dans un environnement mouvant
- Identifier des personnes ressources en capacité de relayer la stratégie de changement
- Négocier avec ses collaborateurs : la logique gagnant-gagnant
- Dépasser la logique de perte pour recréer une dynamique gagnante

TOUTES LES SESSIONS