

obe a



MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

[www.obea.fr](http://www.obea.fr)

## Structurer un projet de transformation culturelle

### OBJECTIFS

- Intégrer les enjeux des transformations culturelles
- Structurer et accompagner les transformations
- Faire de la conduite du changement l'outil de réussite de la transformation culturelle

### PUBLIC

Managers, RH

### PROGRAMME

#### 1- Les projets de transformation culturelle

- Les différents projets de transformations stratégiques impactant la culture d'entreprise
- La vision et les finalités stratégiques du projet de transformation
- La compatibilité entre le système culturel et managérial et le projet de transformation
- Les clés pour faire évoluer la culture et le management

#### 2- Structurer le projet et piloter les gains

- Structurer le projet de façon agile : par itération
- Identifier les gains attendus par la transformation
- Réaliser l'analyse des impacts de la transformation sur les personnes et l'organisation
- Mettre en place un pilotage visuel partagé

#### 3- Placer la conduite du changement au cŒur de la transformation

- Prendre en compte la culture de l'entreprise
- Vérifier la maturité de l'entreprise dans sa dimension managériale et humaine à conduire les changements
- Intégrer tous les acteurs interne dans la transformation : le CODIR, les managers, les équipes, les individus, les IRP
- Bâtir le plan de conduite du changement et ses leviers d'actions : communication, accompagnement individuel et collectif, ateliers collaboratifs, formations...

#### 4- Créer une dynamique collective

- Diagnostiquer les valeurs pour les formaliser, les partager et les faire vivre
- Mettre en place des ateliers pour co-construire de nouveaux référentiels et des modes de fonctionnement
- Identifier des relais porteurs de la transformation pour mobiliser l'ensemble des collaborateurs
- Développer une communication managériale qui donne envie de s'engager dans la transformation

#### 5- Réussir sa transformation culturelle et mettre en place des indicateurs

- Avoir un TOP management impliqué avec un sponsor actif : les actions à engager dans ce sens
- Avoir une ligne managériale solidaire et engagée : mettre en place les indicateurs et agendas pour valider l'action managériale
- Accompagner les équipes dans l'appropriation des changements : outils et plan de déploiement
- Mettre en place une instance de pilotage solide - PMO (Project Management Office) avec les indicateurs

### TOUTES LES SESSIONS