

obe a



MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

Analyse des besoins en formation

OBJECTIFS

- Fournir la méthodologie d'analyse d'une demande de formation
- Fournir les outils nécessaires au recueil des besoins, adaptables en fonction du contexte organisationnel
- Apprendre à utiliser des techniques de communication spécifiques

PUBLIC

Responsables Formation

PROGRAMME

1- Place et rôle de l'analyse des besoins dans le processus de formation

- Le recueil des besoins en formation : besoins individuels et besoins des services
- La stratégie de l'organisation et les besoins de développement des compétences
- L'analyse des besoins : qualification et priorisation
- L'élaboration du plan de formation : la cohérence global et la priorisation des actions

2- Identifier les problèmes rencontrés par les services et prendre en compte leurs objectifs d'évolution

- Approche par les dysfonctionnements et l'analyse des problèmes
- Recensement des projets de service et identification des besoins de compétences pour la réussite de ces projets

3- Intégrer la démarche individuelle dans l'analyse des besoins

- Les besoins relatifs à la tenue du poste et ses évolutions métier
- Les besoins relatifs à la mobilité contrainte de l'agent
- Les besoins relatifs au projet professionnel de l'agent

4- Mobiliser l'encadrement autour du recueil des besoins

- Se positionner comme partenaire des responsables opérationnels
- L'utilisation des résultats des entretiens de formation
- Lien entre formation et gestion des ressources humaines
- Mettre en place des outils collaboratifs entre l'encadrement et le service formation : grille de recueil des besoins, référentiels métiers et référentiels de compétences, grille d'entretien d'analyse d'une demande

TOUTES LES SESSIONS