

obe a



LUNDI 15 DECEMBRE 2025

[www.obe.fr](http://www.obe.fr)

## Evaluer les actions de formation

### OBJECTIFS

- Distinguer les différents niveaux d'évaluation
- Mettre en place des méthodes de mesure de l'effet formation
- Piloter le processus formation à travers l'exploitation des résultats de l'évaluation

### PUBLIC

Responsables formation

### **PROGRAMME**

#### **1- Le champ de l'évaluation**

- Les différents niveaux d'évaluation
- La place de l'évaluation dans la stratégie de formation
- L'évaluation de la formation et l'évaluation du plan de formation

#### **2- La nécessaire implication de tous les acteurs du processus formation**

- La place du formé dans l'évaluation de la formation
- Le rôle du manager dans l'évaluation des effets de la formation
- Le rôle du responsable de la formation dans l'évaluation des objectifs de la formation

#### **3- Les finalités de l'évaluation**

- Mesurer la satisfaction
- Mesurer l'atteinte des objectifs
- Evaluer le transfert de la formation sur les situations de travail
- Evaluer les effets de la formation

#### **4- Différents modèles et techniques d'évaluation**

- Les outils et les techniques de l'évaluation à chaud
- Les méthodes d'évaluation à froid et ses écueils
- L'évaluation sur le poste de travail

#### **6- L'exploitation des résultats de l'évaluation**

- Evaluation du plan de formation et impact sur la stratégie pluriannuelle de formation
- Audit interne de la formation: pour quelle dynamique ?

### **TOUTES LES SESSIONS**