

obe^a



MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

Le rôle RH du responsable de formation

OBJECTIFS

- Piloter l'activité formation, en lien avec la gestion des compétences au sein de l'institution
- Donner à la formation une dimension stratégique au sein des ressources humaines

PUBLIC

Responsables formation

PROGRAMME

1- Le responsable de formation : ingénieur des compétences

- L'impact d'une démarche compétences sur le plan de formation :
 - Prévoir, anticiper et planifier des changements
 - Gérer les compétences actuelles des agents pour arriver à une adéquation profil/poste futur
 - Identifier les compétences : utiliser et faire utiliser le référentiels métiers et les référentiels de compétences pour identifier les besoins en compétence des personnels
 - Réflexion prospective sur les métiers " sensibles " et stratégiques : impact des évolutions sur les compétences
- Analyser le travail pour identifier les compétences à développer
- Organiser le savoir et la circulation du savoir au sein de la structure :
 - S'appuyer sur la ligne hiérarchique afin d'organiser les savoirs individuels et collectifs

2- Le responsable de formation et l'élaboration de parcours professionnels

- Le lien avec la mobilité et le déroulement de la carrière
- L'individualisation des formations :
 - Le DIF
 - L'entretien de formation
- Le conseil et l'accompagnement individuel

TOUTES LES SESSIONS