MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

RFO50	2 jour(s)	Coût non défini

Piloter son plan de formation

OBJECTIFS

• Construire des outils de pilotage de la formation permettant d'assurer le suivi de la mise en Œuvre des orientations du plan de formation
• Mesurer les effets de la politique de formation
• Communiquer sur l'activité de formation et valoriser l'investissement formation de sa structure

PUBLIC

Responsables de formation

PROGRAMME

1- Positionner le plan de formation par rapport à la politique de l'établissement

• Les finalités du plan de formation :
- Le lien entre les orientations stratégiques de la structure et les axes du plan de formation
- L'offre de formation et la politique RH de l'établissement

2- Les différents tableaux de bord :

• Tableaux de gestion et de suivi de l'activité
- Suivi de la mise en Œuvre des orientations politiques et stratégiques
- Suivi de la réalisation des activités du service
- Suivi du budget formation
- Choisir les indicateurs pertinents et définir les seuils d'alertes
• Tableau d'évaluation de la performance des actions par rapport aux objectifs du plan

3- Communiquer sur l'activité du service, valoriser ses résultats :

• L'accès à la formation : les effectifs concernés (catégorie, métier, tranche d'âge, sexe…)
• Les effets de la politique de formation en termes de développement des compétences et de contribution aux objectifs de la structure
• Les dispositifs individuels
• Le coût

TOUTES LES SESSIONS