

obe^a



LUNDI 16 JUIN 2025

www.obea.fr

Obligations sociales de l'employeur en droit privé

OBJECTIFS

- Connaître les obligations sociales vis-à-vis des salariés
- Respecter les obligations sociales vis-à-vis des organismes extérieurs

PUBLIC

Gestionnaire RH

PROGRAMME

1- Les obligations sociales de l'employeur vis-à-vis du salarié

- Les déclarations obligatoires
- Les questions préalables à l'embauche
- Les différents types de contrat de travail :
 - CDD / CDI : la période d'essai
 - La durée du temps de travail : temps complet / temps partiel, la question des heures supplémentaires
 - Cadre, employé...
- La notion de non discrimination et son cadre d'application dans la relation au salarié
- Les spécificités propres à certaines typologies de salariés : femmes enceintes, travailleurs handicapés, ...

2- Les obligations relatives à la gestion des congés et des absences

- Congés maladie
- Maternité
- Absence
- Le congé formation
- Droit de grève
- Accidents du travail et maladies professionnelles

3- Les obligations relatives la cessation du contrat de travail

- Les licenciements
- Le préavis
- La démission
- La retraite

4- Le pouvoir disciplinaire de l'employeur

- Les sanctions applicables
- Les sanctions interdites
- La procédure disciplinaire
- Les prescriptions et l'amnistie

5- Les relations avec les organismes extérieurs

- La responsabilité civile et pénale de l'employeur
- La relation aux IRP, aux organismes de sécurité sociale, en termes de prévention des risques psychosociaux...
- La médecine du travail : visite médicale...
- L'inspection du travail
- Les mutuelles
- Les caisses de retraite et de prévoyance

TOUTES LES SESSIONS