MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

RHU102	2 jour(s)	Coût non défini

Rôle des RH en prévention des RPS

OBJECTIFS

- Définition des RPS et les dernières évolutions jurisprudentielles
- Prise en compte du rôle spécifique des RH en matière de prévention
- Repérer les facteurs de risques présents dans l'entreprise et cibler les leviers d'action en termes RH
- Mettre en place une démarche de bien-être au travail autour des RH

PUBLIC

Les acteurs RH au sens large

PROGRAMME

1- Définir les risques psychosociaux

- Cadre réglementaire
- Enjeux sociaux et économiques en termes de RH
- Stress, Harcèlement, Violence : définition et jurisprudence

2- Evaluer les enjeux pour l'entreprise

- La responsabilité employeur : obligation légal de résultats
- Diagnostiquer les facteurs de risques
- Les indicateurs RH à suivre : le bilan social comme support
- Evaluer les conséquences : analyser l'absentéisme et son impact, les demandes de poste aménagés, …
- Analyser les coûts pour l'entreprise
- Définir les acteurs

3- Faire face à la souffrance au travail

- Identifier et comprendre les signes de la souffrance au travail
- L'entretien en tant que RH avec une personne en souffrance
- Repérer et gérer les personnalités difficiles
- Médiation et gestion de conflits

4- Envisager un plan d'action

- Agir en prévention
- Les étapes d'un plan d'action
- Le rôle des RH dans ces actions
- Pratiquer la veille RH des indicateurs

TOUTES LES SESSIONS