

obe a



MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

[www.obea.fr](http://www.obea.fr)

## Managers-encadrants : Attirer, recruter, fidéliser

### OBJECTIFS

- Inscrire ses recrutements dans une dynamique marque employeur et une meilleure qualification du profil adéquat
- Renforcer les techniques de conduite d'entretien pour sélectionner le candidat le plus adapté au poste

### PROGRAMME

- Techniques de lecture et d'analyse d'un CV (et d'une lettre de motivation)
- Critères et grille d'analyse des candidatures : se donner des critères simples et concrets
- Les règles de lutte contre les discriminations lors du recrutement (quelques rappels)
- La pré-sélection des candidats et stratégie d'investigation lors de l'entretien : guide entretien, les questions types, les tests ou mises en situation ; motivation,
- Préparer les conditions matérielles de l'entretien de recrutement avec le RH (personnes associées à l'entretien, jury..., conditions matérielles)

#### IV. Mener un entretien de recrutement efficace et adapté au besoin de recrutement

- L'accueil du candidat et la présentation de la structure et du poste (les éléments clés à valoriser et préciser)
- Les techniques de conduite d'entretien : écoute, reformulation, synthèse
- Le questionnement : typologie de questions
- Analyse de la motivation au regard du poste et son contexte ; faire s'exprimer le candidat, tester les signaux faibles
- La gestion d'un test ou d'une mise en pratique lors de l'entretien, l'évaluation des savoirs être au travail
- Le candidat connu du recruteur : les bonnes pratiques

#### V. La sélection du candidat retenu et la clôture du recrutement avant signature

- L'analyse des candidats reçus et les critères de la prise de décision
- L'information du candidat retenu et l'organisation de sa bonne intégration (plan d'intégration et tuteur)
- L'information des candidats non retenus : marque employeur, capitalisation par la constitution d'un vivier

### TOUTES LES SESSIONS