

obe^a



LUNDI 16 JUIN 2025

www.obea.fr

Transparence des rémunérations

OBJECTIFS

- Comprendre les principales dispositions de la directive européenne sur la transparence des rémunérations et les raisons de sa mise en place, notamment les enjeux liés à l'égalité salariale.
- Identifier les obligations spécifiques des employeurs en matière de rémunération (communication des fourchettes salariales, processus non discriminatoire, reporting).
- Identifier les différentes dimensions de la feuille de route à établir pour intégrer la transparence des rémunérations dans ses politiques RH et sociales
- Structurer le plan d'actions à initier et le retroplanning associé

PUBLIC

Directrices et Directeurs des Ressources Humaines

PROGRAMME

1- Présentation de la Directive

- Comprendre les obligations des employeurs.
- Comprendre les implications de la directive dans les négociations sociale et dans le rôle du CSE.

2- Mise en place d'une approche systémique et collaborative

- Appréhender les implications 360° pour les entreprises.
- Établir un auto-diagnostic.
- Identifier les axes prioritaires d'actions.

3- Passage à l'action : Stratégies et rétroplanning

- Feuille de route politique et process RH.
- Feuille de route sociale.
- Feuille de route data et digital.
- Feuille de route change.

4- Évaluation des pratiques et impacts

TOUTES LES SESSIONS