MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

| RHU17 | 2 jour(s) | Coût non défini |
|---|---|---|

# Gestion des âges

## OBJECTIFS

- Comprendre l'interêt de gérer les âges des collaborateurs
- Construire et utiliser des indicateurs d'alerte
- Identifier les leviers d'actions

## PUBLIC

DRH, RRH, Cadres du service ressources humaines

## PROGRAMME

### 1- Données macro-économiques et évolutions législatives : un enjeu de développement

- Evolution de la population active et de la population senior
- Le cadre législatif global
- Les 70 propositions de la DGAFP

### 2- Diagnostiquer la situation des âges, un outil de pilotage et d'anticipation

- La pyramide des âges, la pyramide d'ancienneté
- Etude des parcours, des métiers d'entrée et métiers de fin de carrière
- L'opérationnalisation de la pyramide des âges : la prévision des départs en retraite

### 3- Pointer les éléments de santé au travail

- L'absentéisme, les accidents de travail, les maladies professionnelles, les inaptitudes, les plaintes
- L'exposition aux risques tout au long de la vie professionnelle

### 4- Agir sur les leviers d'actions

- Développer la transmission des savoir-faire
- Organiser la mobilité et la gestion des parcours professionnels
- Veiller à la conception des postes de travail
- Prévenir l'usure professionnelle
- Donner de la reconnaissance
- Faciliter l'accès à la formation
- Mettre en place un plan d'actions

## TOUTES LES SESSIONS