

obe^a



DIMANCHE 3 AOUT 2025

www.obea.fr

Prévenir et gérer le harcèlement moral

OBJECTIFS

- Clarifier la notion de harcèlement moral dans les relations de travail
- Favoriser la mise en place de mesures efficaces de prévention
- Prendre en charge les personnels victimes

PUBLIC

Représentants du personnel, membres de la DRH

PROGRAMME

1- La notion de harcèlement dans les relations de travail

- Cadre juridique et éléments jurisprudentiels
- Types et caractéristiques du harcèlement
- Les éléments constitutifs du harcèlement moral
- Infractions, poursuites, sanctions encourues et responsabilité

2- Le diagnostic de "harcèlement moral"

- Identification des agissements et faits caractéristiques
- Les relations de travail entre "harceleur" et "harcelé"
- Le processus de harcèlement
- Les indicateurs objectifs du harcèlement
- Harcèlement et discrimination

3- Proposition d'une grille d'analyse du harcèlement moral

- Les déterminants du comportement de harcèlement moral
- Les réponses et les conséquences individuelles et organisationnelles

4- Comment prévenir le risque de harcèlement

- Les signaux d'alarme
- Communication et sensibilisation aux risques liés à ces pratiques
- Rôle et implication de l'Institution : le projet Institutionnel de prévention

5- Traitement des situations de harcèlement

- Prise en charge des victimes
- Comportements à adopter
- Relais institutionnels à alerter

TOUTES LES SESSIONS