MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

| RHU56 | 3 jour(s) | Coût non défini |
|---|---|---|

# Evaluation des compétences, mode d'emploi

## OBJECTIFS

- Professionnaliser la démarche compétences
- Identifier les outils d'évaluation
- Personnaliser la gestion des carrières au sein de la fonction publique

## PUBLIC

Membres des services RH, chefs de service

## PROGRAMME

### 1- Mettre en place une démarche compétences

- Définir les composantes de la notion de compétences
- Intégration des répertoires des métiers de la fonction publique
- Du répertoire des métiers au référentiel des compétences
- La notion de compétences stratégiques

### 2- Identifier, analyser et évaluer les compétences

- Comment objectiver la démarche
- Des outils et techniques : entretien d'évaluation, 360°, outils informatiques, …
- Détecter les hauts potentiels
- L'analyse dynamique des compétences
- Elaboration d'un tableau de suivi des compétences

### 3- Le travail croisé entre la DRH et les managers

- Compétences individuelles et compétences collectives
- Croiser compétences et performance individuelle
- Les outils communs à mettre en place

### 4- De la gestion des compétences à la dynamique de carrière

- La GPEEC et le travail sur la pyramide des âges
- Le transfert des compétences clés
- De l'évaluation au développement des compétences
- Le management par les compétences

## TOUTES LES SESSIONS