MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

RHU67 | 3 jour(s) | Coût non défini

Mener un bilan de carrière

OBJECTIFS

- Identifier les enjeux liés à l'entretien de carrière et le positionner dans la démarche de GRH
- Concevoir une méthodologie de conduite d'un entretien de carrière

PUBLIC

Responsables RH

PROGRAMME

1- Les enjeux de l'entretien de carrière dans la politique de GRH de l'institution

- Clarifier les objectifs de l'institution
- Rôle et positionnement des acteurs dans la démarche
- Les démarches préconisées et leur mise en Œuvre

2- Rappel des objectifs de l'entretien de carrière

- Réaliser un bilan de l'itinéraire professionnel d'un agent
- Donner du sens aux différents postes et valoriser les contributions
- Identifier les compétences professionnelle et extra professionnelles
- Communiquer sur les évolutions de la fonction publique et celles de l'institution

3- La préparation de l'entretien

- La dimension logistique et méthodologique
- Les dimensions comportementales : communication, relationnel, éthique
- La gestion mentale d'un entretien de carrière

4- Le déroulement de l'entretien : les différentes étapes

- Le bilan
- La définition d'axes d'évolution
- La formalisation du bilan dans un document

TOUTES LES SESSIONS