MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

RHU71	2 jour(s)	Coût non défini

La gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

OBJECTIFS

• Connaître les concepts et outils de la GPMC
• Pouvoir formaliser puis dérouler les principales étapes de mise en Œuvre d'un projet de GPMC
• Maîtriser et pratiquer les outils de GPMC (répertoire des métiers, les fiches métiers, grilles d'évaluation des compétences et expériences acquises, …)

PUBLIC

Cadres des services RH et formation

PROGRAMME

1- Approche des concepts de la GPMC

• Qu'est-ce que la GPMC ?
• En quoi consiste la démarche ?
• Les enjeux et les objectifs de la GPMC

2- Les outils de la GPMC

• Le répertoire des métiers :
- Les fiches métiers
- Les métiers " sensibles "
- Le référentiel de compétences
• Les indicateurs de gestion de la GPMC :
- L'approche quantitative
- L'approche qualitative
- L'analyse des écarts
- Le plan de formation
- L'évaluation des compétences

3- Les étapes de la mise en Œuvre de la GPMC

• Le Projet d'Etablissement :
- Ses objectifs
- Son articulation avec la stratégie RH
• Articuler les outils GPMC et la politique de GRH :
- Le processus RH
- Le diagnostic et le plan d'action RH
- Séquencement des étapes clés d'un projet GPMC

TOUTES LES SESSIONS