

obe a



MERCREDI 6 AOUT 2025

www.obea.fr

De la fiche métier à la fiche de poste

OBJECTIFS

- Disposer d'outils RH permettant la gestion anticipée des carrières et compétences des agents
- Organiser des transferts de compétences et/ou des recrutements plus pertinents

PUBLIC

RRH, gestionnaires des carrières, du recrutement

PROGRAMME

1- Rappel sur la notion d'emploi

- La notion de métier
- La notion de fiche de poste
- Fiches métiers et fiches de poste - quelle différence ?

2- Les objectifs de la cartographie des compétences individuelles et collectives

- Maîtriser la connaissance des emplois actuels
- Anticiper les besoins futurs en emplois et en compétences
- Prévoir l'évolution des emplois actuels et gérer les écarts

3- Les différents outils RH à disposition

- Les fiches métiers
- Les référentiels métiers
- Le référentiel des compétences
- Quelles utilisations ?

4- Comment faire évoluer les fiches métiers ?

- Quels enjeux pour l'établissement ?
- Définition des missions et tâches
- La mise à jour des fiches de poste

5- Manager un projet de refonte des fiches de poste

- Comment implanter dans l'établissement un projet de refonte des fiches de poste

TOUTES LES SESSIONS