

obe^a



JEUDI 1 MAI 2025

www.obea.fr

Le statut et la gestion du personnel hospitalier

OBJECTIFS

- Acquérir les connaissances théoriques et pratiques de la gestion des procédures individuelles et collectives
- Appréhender les garanties et les obligations statutaires des agents

PUBLIC

Personnels d'un service de gestion du personnel à l'hôpital

PROGRAMME

1- Les droits et les obligations

- Droits : protection, exercice des libertés publiques, droit syndical
- Obligations : exercice de la fonction, neutralité, discrétion et secret professionnel
- Dispositions organiques : Conseil Supérieur de la FPH, CAP, CTE
- La discipline

2- Le principe de la carrière

- Les positions statutaires
- Les contractuels
- Nomination et titularisation
- Le déroulement de carrière (positions, notation, avancement, congés, formation)
- Le dossier administratif

3- La gestion des carrières

- Recrutement - affectation
- Mobilité interne et externe
- Evaluation - notation
- Procédure d'avancement
- Reprise d'ancienneté, validation de stage
- Cessation d'activité et retraite

4- La rémunération

- Le traitement
- Le régime indemnitaire
- Les avantages sociaux
- Le régime de sécurité sociale

5- La gestion des congés et des absences

- Congés maladie - maternité - adoption
- Absence prévisible et absence non prévue
- Droit de grève et réquisition

TOUTES LES SESSIONS