

obe^a



MARDI 5 AOUT 2025

www.obea.fr

Initiation à la GRH en secteur public

OBJECTIFS

- Connaître les concepts et la terminologie de la GRH
- Identifier les différentes missions relevant d'une fonction RH
- Comprendre les grands axes de la fonction et les outils s'y référant

PUBLIC

Toute personne exerçant une activité de GRH

PROGRAMME

1- Introduction à la GRH

- La GRH dans la fonction publique : spécificités et contraintes
- La distinction GRH et gestion du personnel
- De la GRH à la GPRH

2- Principes et terminologie de la GRH

- Les principes fondateurs de la GRH dans le secteur public
- Terminologie et notions clés de la GRH

3- La GRH : une fonction partagée

- Les rôles du responsable des Ressources Humaines
- Les autres acteurs : responsable GPEEC, chefs de service, agents
- Une fonction en complète évolution : les tendances actuelles

4- Les grands axes de la fonction RH :

- Gestion des carrières et des parcours professionnels
- Gestion des compétences (dont évaluation et formation)
- Dialogue social et conditions de travail
- La gestion des fonctionnaires et des agents de l'Etat
- La GPEEC et son articulation avec la GRH

5- Les outils de la fonction RH

- Les tableaux de bord RH
- Système d'évaluation : principes de mise en place et d'efficacité
- La mise en place de la VAE, le DIF et les autres dispositifs relevant de la réforme de la formation
- Les dispositifs de mobilité et leurs conditions de mise en Œuvre

6- Les nouveaux enjeux de la fonction RH dans la fonction publique :

- Evolutions des pratiques de GRH dans la fonction publique
- La mise en place d'une gestion déconcentrée des RH

TOUTES LES SESSIONS