

obe^a



DIMANCHE 3 AOUT 2025

www.obea.fr

Le régime indemnitaire

OBJECTIFS

- Déterminer les fondements du régime indemnitaire et ses évolutions
- Comprendre le cadre de mise en place de la PFR
- Appréhender les conditions de mise en Œuvre individuelle du régime indemnitaire

PUBLIC

Responsables RH

PROGRAMME

1- Cadre d'application des régimes indemnitaires

- Législation et manque de lisibilité des régimes indemnitaires
- Définition des indemnités à partir d'une distinction avec les autres éléments de la rémunération : traitement, la NBI, avantages social, prime

2- L'évolution réglementaire et jurisprudentielle

- Mise en place de la PFR, de l'IPF et de la prime d'intéressement à la performance collective dans la fonction publique
- Détermination des critères d'évaluation et les recours envisageables

3- Perspectives RH du régime indemnitaire

- Le RI un véritable outil de motivation
- Qu'est-ce que le mérite ?
- La performance :
- Les outils RH d'évaluation
 - Evaluer la manière de servir par les critères
 - Evaluer les compétences par les référentiels
 - Evaluer le résultat par les objectifs
 - Evaluer le mérite par la cotation des postes
 - Evaluer les potentiels
- Connecter le régime indemnitaire aux évaluations
- Vers un abandon de la notation ?

TOUTES LES SESSIONS