MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

RHUACT7	1 jour(s)	Coût non défini

Réforme des retraites : tout ce qu'il faut savoir de la loi du 20 janvier 2014

OBJECTIFS

- Identifier les apports de la loi du 20 janvier 2014
- Mesurer l'impact des nouvelles dispositions sur vos pratiques

PUBLIC

Gestionnaires et responsables RH

PROGRAMME

1- Les enjeux de la loi du 20 janvier 2014

- L'esprit de la loi et les grandes orientations par rapport à la précédente législation
- Les modalités de mise en Œuvre
- Les décrets d'application

2- Le relèvement progressif de la durée d'assurance requise pour un départ à taux plein

- La constitution des droits à pension avec le relèvement du nombre de trimestres de cotisation
- Les personnes concernées

3- Les mesures d'accompagnement

- La création du compte personnel de prévention de la pénibilité : conditions et personnes concernées
- Les modalités d'abondement du compte
- Le financement du dispositif
- Les mesures pour favoriser l'emploi des seniors : réforme de la retraite progressive et du cumul emploi retraite
- La prise en compte des carrières heurtées

4- La liquidation anticipée

- Les départs anticipées au titre du handicap
- Les dispositions relatives aux carrières longues

5- Les autres dispositions de la loi

TOUTES LES SESSIONS