MERCREDI 24 SEPTEMBRE 2025

www.obea.fr

SOI17	3 jour(s)	Coût non défini

L'organisation du travail en EHPAD

OBJECTIFS

• Optimiser l'organisation de travail soignante et hôtelière pour accroître la réactivité face aux besoins des résidents
• Intégrer les recommandations et les bonnes pratiques dans le travail quotidien des agents

PUBLIC

Personnel soignant et hôtelier d'EHPAD, cadre de santé

PROGRAMME

1- Le vieillissement dans ses dimensions physiologiques, psychologiques et sociales

• Le vieillissement somatique normal et les principales pathologies liées à l'âge
• Les conséquences sociales et psychiques
• Le concept de la résilience

2- Les besoins spécifiques

• Les droits et libertés
• La pyramide de MASLOW - les 14 besoins de Virginia Henderson
• Les directives anticipées
• Comment identifier les besoins d'une personne âgée atteinte de démence et/ou troubles cognitifs ?

3- Le travail en équipe autour du patient

• Les engagements et les responsabilités du directeur de l'établissement
• Le rappel des rôles et missions du médecin coordonnateur, cadre de santé, IDE, AS, ASH
• Les réunions de service, les staffs
• La répartition des rôles dans la communication avec les résidents et leur famille
• Principe de délégation dans les soins et l'administration des médicaments : apport de la loi HPST
• Les interfaces avec les professionnels de santé extérieurs, le personnel administratif, les bénévoles.

4- Questionnement sur les pratiques quotidiennes

• Les protocoles, les bonnes pratiques
• La notion de bientraitance
• La place et le rôle des familles

5- Les transmissions ciblées

• Les fonctions des transmissions ciblées en EPHAD
• Les différentes formes de transmissions
• Formuler un cible pertinente
• Le D.A.R.

6- Adéquation du projet de vie individualisé avec le projet de vie commun

• Les différentes phases de construction d'un projet de vie individualisé et le positionnement de chacun
• Les outils
• Les différentes missions pouvant être mises en place au sein de la

TOUTES LES SESSIONS

structure
• Le positionnement du professionnel